

DÉROULEMENT DÉTAILLÉ MODULE 3
Bilan de compétences :
Identité-Talents-Potentiel- Image de marque professionnelle

L'INTITULE DE LA FORMATION	« Bilan de compétence : Identité -Talents - Potentiel- Image de marque professionnelle » M3
DURÉE	Module 3 : 14h (Outil Career Direct & Morphosaison) Test en ligne 2h (à réaliser par le bénéficiaire seul) + le rapport 2h (analyse du rapport par Hortense Koffi) + Entretien de restitution 10h (rdv via zoom Hortense Koffi & le bénéficiaire) <i>(Personnalité- centres d'intérêts professionnels- compétences & capacités naturelles - valeurs)</i> + Mise en lumière des atouts liés à la morphologie du bénéficiaire + Analyse du CV. Compétences innées & compétences acquises + Analyse de vos passions, rêves et causes qui vous tiennent à cœur + Plan d'action pour valoriser de l'image professionnelle
PUBLIC CONCERNÉ	Tout public salarié de secteur privé, agents du secteur public, demandeurs d'emploi et travailleurs non -salariés désirant faire le point de ses acquis, trouver sa raison d'être, découvrir son potentiel, ses talents, pour se repositionner, rayonner, pour une meilleure évolution professionnelle
PRÉ-REQUIS	Sans pré-requis
MODALITÉS D'ACCÈS & DÉLAIS	Premier contact téléphonique au plus tard, dans les 10 jours suivant l'acceptation de la demande. Entretien d'accueil préalable au démarrage du bilan (gratuit et sans engagement) Un planning de formation est élaboré en concertation avec le prestataire et le bénéficiaire.
FORMAT	A distance en visio via zoom à raison de 2h par semaine (5 rdv)
DÉROULÉ	Avant le bilan de compétences : <ul style="list-style-type: none">- Entretien & Bilan Image-Estime-Confiance en soi de chaque participant (<i>questionnaires envoyés à chacun à remplir et nous retourner par mail avant le début du bilan</i>)- Signature d'une convention de bilan de compétences- Envoi du programme détaillé et planning prévisionnel au participant Pendant le bilan : <ul style="list-style-type: none">- Analyse du « Bilan d'image-estime-Confiance en soi »- Restitution du rapport Career Direct du participant- Travail personnel du bénéficiaire du livret « Talents-Intelligences »- Recapitulatif des atouts du rapport career direct- Travail personnel sur le livret « Oser son potentiel » Après le bilan : <ul style="list-style-type: none">- Questionnaire d'évaluation à chaud par le bénéficiaire- Remise du document de synthèse Career Direct- Recommandations personnalisées- Entretien de suivi avec le participant à 6 mois- Questionnaire d'évaluation à froid par le bénéficiaire ou par les responsables formation de l'entreprise ou de l'OPCO
TARIFS	950€ net de tva/ personne

LES ÉTAPES DU BILAN

3 étapes :

1-Préparation du bilan :

Entretien préalable pour connaître les attentes et besoins du bénéficiaire, lui présenter les outils, la méthodologie et les modalités de déroulement du bilan. Valider l'adéquation entre ses besoins et le module choisi, ce que ce bilan peut lui apporter puis confirmer son engagement.

2- Investigation :

Test en ligne environ 2 heures

Analyse et restitution du rapport par le consultant

Mise en lumière et valorisation des atouts relevés dans le rapport

3-Conclusion:

Définition du projet avec le bénéficiaire

Détermination du plan d'action à court, moyens et long terme et des modalités de réalisation du projet : formation, VAE, création d'entreprise.

Orientations de recherches personnelles sur les différents métiers envisagés et les formations complémentaires éventuelles

Remise du document de synthèse

MODALITÉ D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Une grille d'évaluation (questionnaire d'évaluation à chaud), questionnaire d'évaluation à froid (post bilan de compétences)

DEROULEMENT DU BILAN

Individuel

TYPE

Efficacité personnelle et professionnelle

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne désirant faire le point de ses acquis, assoire sa confiance en soi, trouver sa raison d'être, découvrir son potentiel, ses talents, pour se repositionner, rayonner, pour une meilleure évolution personnelle et professionnelle

OBJECTIFS

L'objectif premier du bilan de compétence est de réaliser un diagnostic des 6 éléments déterminants qui favorisent l'épanouissement personnel et professionnel du bénéficiaire : sa personnalité, ses centres d'intérêts, ses compétences, valeurs, talents et son potentiel global.

Le résultat lui permettra de définir son projet professionnel et, le cas échéant, son projet de formation.

L'organisation du bilan de compétences peut s'adapter en durée et en contenu aux besoins et attentes du bénéficiaire.

-Prise en charge CPF, le programme détaillé M3, la convention de bilan de compétences ainsi que le questionnaire « bilan d'image » lui sont envoyés avant le début du bilan

-Financement personnel du participant, le programme détaillé M3, la convention de bilan de compétences ainsi que le questionnaire « bilan d'image » lui sont envoyés dès la validation de son paiement sur le compte bancaire de Rayonnel Formations.

-Financement par l'entreprise du participant, le programme détaillé M3, la convention de bilan de compétences tripartite ainsi que le questionnaire « bilan d'image » lui sont envoyés avant le début du bilan

-Financement par l'OPCO du bénéficiaire, le programme détaillé M3 la convention de bilan de compétences ainsi que le questionnaire « bilan d'image » lui sont envoyés avant le début du bilan

INTERVENANT

Hortense KOFFI

QUALIFICATIONS

Révélatrice du potentiel

Coach – Formatrice en image professionnelle et Confiance en Soi

Plus de 20 ans d'expérience dans la gestion de l'image du particulier et de l'entreprise

Numéro d'existence Formateur : 82 69 11241 69

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Atelier interactif composé d'exercices théoriques et pratiques de mise en lumière et valorisation des compétences
- Test en ligne Career Direct
- Morphosaison
- Livrets d'exercices qui reprennent les axes de progrès et l'ensemble des conseils donnés au participant
- Outils pédagogiques issus du Coaching et du Conseil en image professionnelle

PROGRAMME

1-Première étape du bilan : Test career Direct

Première séance :

Explication et analyse des 6 facteurs et 12 sous facteurs de votre personnalité

Mise en lumière des atouts de votre personnalité

Validation de vos points forts et points faibles typiques à améliorer

Analyse des questions cruciales de vie qui influencent nos choix de carrière

Deuxième séance :

A-Vos cinq principaux domaines de centres d'intérêts et groupes de carrière.

Analyse de vos groupes d'activité, de sujets et vos huit groupes de professions

Analyse des métiers potentiels dans vos premiers groupes

B- Les compétences et capacités pour choisir un métier.

Analyse de vos quatre domaines principaux de compétences et capacités

Évaluer et développer vos compétences

Les quatre domaines des capacités les plus faibles à éviter

Troisième séance :

A- Les valeurs dans les choix de carrière.

Vos quatre valeurs d'environnement du travail, de vos quatre valeurs vis-à-vis du travail et vos quatre valeurs de vie

Conclusion du rapport.

Tableau récapitulatif des atouts et points forts du rapport à réaliser par le participant nous retourner pour suivi.

B-Premier plan d'action de repositionnement professionnel à réaliser par le bénéficiaire et nous retourner pour suivi.

2-Deuxième étape du bilan : Le Concept de Morphosaison : Prendre conscience et valoriser son potentiel global et ses talents uniques. (sur photo ou en présentiel si possible)

Quatrième séance :

Mise en lumière des atouts de votre morphologie visage et corps

La puissance de votre trame de réflexion et personnalité

Vos qualités physiques et humaines

La valeur ajoutée de vos imperfections

Lien entre vos talents et votre ou os intelligences

Lien entre votre morphologie, votre potentiel unique et votre raison d'être

Plan d'action de valorisation de l'image de marque personnelle

Analyse du CV

Mise en lumière des compétences acquises

Conjugaison compétences acquises et compétences innées

Mise en lumière et valorisation des qualités professionnelles

Valorisation des compétences innées + compétences acquises

Conseil plan d'action d'optimisation de l'image de marque professionnelle

Cinquième séance :

Conclusion.

Finalisation du projet professionnel

Accompagnement dans la rédaction du plan d'actions

Mise en place du plan d'actions et des pistes à explorer

Recherches personnelles sur les métiers envisagés et les formations complémentaires éventuelles

Remise du document de synthèse.

Entretien de suivi à 6 mois.

LES POINTS FORTS DU BILAN

Évaluation et mise en lumière des intelligences, des talents et du potentiel global du bénéficiaire

Aide au repositionnement professionnel

Suivi personnalisé visant à retrouver une vie professionnelle qui a du sens et un épanouissement global

Ce bilan a un impact positif quel que soit le projet professionnel envisagé : orientation, reconversion, création d'entreprise, bénévolat, etc.

LES RÉSULTATS ATTENDUS

Avec le Module 3, la personne suivie s'approprie les 16 éléments complémentaires de son potentiel inné et acquis, les atouts de son parcours de vie personnelle et professionnelle qui favorisent son repositionnement professionnel, afin de les valoriser et les monétiser ; le choix d'un secteur d'activité dans lequel elle aura du succès et un épanouissement professionnel durable. Les exercices pratiques de développement de l'image personnelle lui permettent de prendre conscience et valoriser ses atouts, de mieux cerner ses points faibles et les améliorer.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

Bilan réalisé à distance, accessible aux personnes en situation de handicap. Nous contacter au 0667908611 pour mettre en place une solution en fonction des besoins en concertation avec le Référent Handicap.

RAYONNEL FORMATIONS

16 Rue des Noyers 69005 Lyon

Tel :06 67 90 86 11

Mail :contact@rayonnelformations.com

SIRET :420 576 894 00042 APE : 8559B