

DÉROULEMENT DÉTAILLÉ MODULE 1
Bilan de compétences :
Identité-Talents-Potentiel- Image de marque professionnelle

L'INTITULE DE LA FORMATION	« Bilan de compétence : Identité -Talents - Potentiel- Image de marque professionnelle » M1
DURÉE	Module 1 : 6h (outil Career Direct) Test en ligne 2h (à réaliser par le bénéficiaire seul) + le rapport 2h (analyse du rapport par Hortense Koffi) + Entretien de restitution 2h (rdv via zoom Hortense Koffi & le bénéficiaire) (<i>Personnalité- centres d'intérêts professionnels- compétences & capacités naturelles - valeurs</i>)
PUBLIC CONCERNÉ	Tout public salarié de secteur privé, agents du secteur public, demandeurs d'emploi & travailleurs non-salariés désirant faire le point de ses acquis, trouver sa raison d'être, découvrir son potentiel, ses talents, pour se repositionner, rayonner, pour une meilleure évolution professionnelle
PRÉ-REQUIS	Sans pré-requis
MODALITÉS & DÉLAIS D'ACCÈS	Premier contact téléphonique au plus tard, dans les 10 jours suivant l'acceptation de la demande. Entretien d'accueil préalable au démarrage du bilan (gratuit et sans engagement) Un planning de formation est élaboré en concertation avec le prestataire et le bénéficiaire.
DÉROULÉ	Avant le bilan de compétences : <ul style="list-style-type: none">- Entretien & Bilan Image-Estime-Confiance en soi de chaque participant (<i>questionnaires envoyés à chaque participant à remplir et nous retourner avant le début du bilan</i>)- Signature d'une convention de bilan de compétences- Envoi du programme détaillé et planning prévisionnel au participant Pendant le bilan : <ul style="list-style-type: none">- Analyse du « Bilan d'image-Estime-Confiance en soi »- Restitution du rapport Career direct du participant Après le bilan : <ul style="list-style-type: none">- Questionnaire d'évaluation à chaud par le bénéficiaire- Remise du document de synthèse Career Direct- Recommandations personnalisées- Entretien de suivi avec le participant à 6 mois- Questionnaire d'évaluation à froid par le bénéficiaire ou par les responsables formation de l'entreprise ou de l'OPCO
TARIFS	360€ net de tva/ personne
LES ÉTAPES DU BILAN	3 étapes : 1-Préparation du bilan : Entretien préalable pour connaître les attentes et besoins du bénéficiaire, lui présenter les outils, la méthodologie et les modalités de déroulement du bilan. Valider l'adéquation entre ses besoins et le module choisi, ce que ce bilan peut lui apporter puis confirmer son engagement.

2- Investigation :

Test en ligne environ 2 heures

Analyse et restitution du rapport par le consultant

Mise en lumière et valorisation des atouts relevés dans le rapport

3-Conclusion:

Définition du projet avec le bénéficiaire

Détermination du plan d'action à court, moyens et long terme et des modalités de réalisation du projet : formation, VAE, création d'entreprise.

Orientations de recherches personnelles sur les différents métiers envisagés et les formations complémentaires éventuelles

Remise du document de synthèse.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS

Une grille d'évaluation (questionnaire d'évaluation à chaud), questionnaire d'évaluation à froid (post bilan de compétences)

DEROULEMENT DU BILAN

Individuel

TYPE

Efficacité personnelle et professionnelle

OBJECTIFS

L'objectif du bilan de compétence est de réaliser un diagnostic des 4 premiers éléments déterminants sur 6 qui favorisent l'épanouissement personnel et professionnel du bénéficiaire : sa personnalité, ses centres d'intérêts, ses compétences et valeurs.

Le résultat lui permettra de définir son projet professionnel et, le cas échéant, son projet de formation.

L'organisation du bilan de compétences peut s'adapter en durée et en contenu aux besoins et attentes du bénéficiaire.

-Prise en charge CPF, le programme détaillé M1, la convention de bilan de compétences ainsi que le questionnaire « bilan d'image » lui sont envoyés avant le début du bilan

-Financement personnel du participant, le programme détaillé M1, la convention de bilan de compétences ainsi que le questionnaire « bilan d'image » lui sont envoyés dès la validation de son paiement sur le compte bancaire de Rayonnel Formations.

-Financement par l'entreprise du participant, le programme détaillé M1, la convention de bilan de compétences tripartite ainsi que le questionnaire « bilan d'image » lui sont envoyés avant le début du bilan

-Financement par l'OPCO du bénéficiaire, le programme détaillé M1, la convention de bilan de compétences ainsi que le questionnaire « bilan d'image » lui sont envoyés avant le début du bilan

INTERVENANT

Hortense KOFFI

QUALIFICATIONS

Révélatrice du potentiel

Coach – Formatrice en image Professionnelle et Confiance en Soi

Plus de 20 ans d'expérience dans la gestion de l'image du particulier et de l'entreprise

Numéro d'existence Formateur : 82 69 11241 69

MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Atelier interactif composé d'exercices théoriques et pratiques de mise en lumière et valorisation des compétences
- Test en ligne Career Direct
- Outils pédagogiques issus du Coaching et du Conseil en image professionnelle

PROGRAMME MODULE 1

Restitution du test Career Direct.

1-**Le concept de la personnalité.**

Explication et analyse des 6 facteurs et 12 sous facteurs de votre personnalité
Mise en lumière des atouts de votre personnalité
Validation de vos points forts et points faibles typiques à améliorer
Analyse des questions cruciales de vie qui influencent nos choix de carrière

2-**Vos cinq principaux domaines de centres d'intérêts et groupes de carrière.**

Analyse de vos huit premiers groupes de professions
Analyse de vos groupes d'activités, de professions et de sujets
Analyse des métiers potentiels dans vos premiers groupes
Mieux cerner vos centres d'intérêts les plus faibles

3-**Les compétences et capacités pour choisir un métier.**

Analyse de vos quatre domaines principaux de compétences et capacités
Évaluer et développer vos compétences
Les quatre domaines des capacités les plus faibles à éviter

4- **Les valeurs dans les choix de carrière.**

Vos quatre valeurs d'environnement du travail, de vos quatre valeurs vis-à-vis du travail et vos quatre valeurs de vie. Trouver le bon équilibre dans vos valeurs. Conclusion.
Tableau récapitulatif des atouts et points forts du rapport à réaliser par le participant + **Plan d'action de repositionnement professionnel.** A réaliser par le bénéficiaire et nous retourner pour analyse et suivi

LES POINTS FORTS DU BILAN

Aide au repositionnement professionnel
Suivi personnalisé visant à retrouver une vie professionnelle qui a du sens et un épanouissement global
Ce bilan a un impact positif quel que soit le projet professionnel envisagé : orientation, reconversion, création d'entreprise, bénévolat, etc.

RÉSULTATS ATTENDUS

Avec **ce Module 1**, la personne suivie s'approprie les 4 premiers éléments complémentaires de son potentiel unique qui favorisent son repositionnement personnel et professionnel, le choix d'un secteur d'activité dans lequel elle aura du succès et un épanouissement professionnel durable.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Bilan réalisé à distance, accessible aux personnes en situation de handicap. Nous contacter au 0667908611 pour mettre en place une solution en fonction des besoins en concertation avec le Référent Handicap.

RAYONNEL FORMATIONS
16 Rue des Noyers 69005 Lyon
Tel :06 67 90 86 11
Mail :contact@rayonnelformations.com
SIRET :420 576 894 00042 APE : 8559B